

Code of Conduct

Das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit ist die Grundlage für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Allerdings: Ein Einzelner kann den guten Ruf der CECONOMY AG beschädigen, wenn er sich unangemessen verhält.

Mit unserem Code of Conduct, der für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Vorstände verbindlich gilt, haben wir deshalb klare Spielregeln für die tägliche Arbeit formuliert. So stellen wir sicher, dass wir uns integer verhalten, das heißt gesetzeskonform und ethisch korrekt. Dass wir verantwortungsvoll handeln. Und dass wir Transparenz herstellen.

Um Schaden von unserem Unternehmen abzuwenden, benötigen wir die Mithilfe jedes Einzelnen. Sprechen Sie Ihren Vorgesetzten oder Compliance Officer an, wenn Sie von Verstößen erfahren – oder wenn Sie unsicher sind, wie eine Situation zu bewerten ist. Alternativ können Sie anonym unser Hinweisgebersystem nutzen.

1. Wir trennen geschäftliche von persönlichen Interessen.

Als Mitarbeiter vertreten wir die CECONOMY AG und deren Interessen. Geschäftliche Entscheidungen treffen wir ausschließlich im Sinne des Unternehmens – und haben niemals den persönlichen Vorteil im Blick. Mögliche Konflikte oder eine Vermischung von Privatem und Beruflichem sind bereits im Ansatz zu vermeiden.

2. Wir fordern und gewähren keine unangemessenen Vorteile.

Wir bieten niemandem einen ungerechtfertigten Vorteil oder lassen zu, dass ein solcher gewährt wird – selbst dann, wenn dieser nicht in einem Zusammenhang mit einer dienstlichen Entscheidung steht. Jeder Anschein von korruptem Verhalten ist zu vermeiden. Besondere Vorsicht ist bei Zuwendungen geboten: Barzahlungen oder vergleichbare geldwerte Leistungen sind tabu.

3. Wir behandeln Unternehmensinformationen vertraulich.

Wir setzen alles daran, vertrauliche Informationen und Betriebsgeheimnisse vor dem Zugriff durch Dritte zu schützen. Dies gilt insbesondere für personenbezogene Daten, deren Erhebung, Speicherung und Verarbeitung nur in drei Fällen zulässig ist: erstens, wenn die Betroffenen einwilligen; zweitens, wenn dies erforderlich ist, um eine Arbeitsaufgabe zu erledigen; und drittens, wenn es gesetzlich vorgeschrieben ist.

4. Wir respektieren den fairen Wettbewerb.

Verstöße gegen das Kartellrecht werden in keiner Weise toleriert (Zero Tolerance-Policy). Das heißt, wir treffen niemals unzulässige Absprachen mit Wettbewerbern oder Lieferanten. Jeder unzulässige Austausch über kartellrechtlich relevante Themen ist somit zu unterbinden. Wir verwenden keine vertraulichen Informationen über Wettbewerber oder leiten diese an Dritte weiter.

5. Wir behandeln alle gleich.

Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz sind Grundprinzipien der Zusammenarbeit. Deshalb dulden wir keinerlei Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder Geschlecht. Jegliche Form von Belästigung, zum Beispiel Mobbing oder sexuelle Übergriffe, ist verboten.

6. Wir sind ein fairer Arbeitgeber.

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und sorgen für faire Arbeitsbedingungen. Das schließt das Recht der Arbeitnehmer, sich zu organisieren und Kollektivverhandlungen zu führen, ebenso ein wie eine angemessene Vergütung. Auch darüber hinaus beachten wir die gültigen arbeitsrechtlichen Vorschriften wie beispielsweise die gesetzlichen Arbeitszeitregelungen oder das Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit. Um die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter zu gewährleisten, haben wir entsprechende Vorschriften entwickelt und in unsere Betriebsabläufe integriert.

7. Wir achten das geltende Recht.

Wir treiben unsere Ziele voran – aber nicht um jeden Preis. Alles, was wir tun, geschieht auf der Grundlage von Recht, Gesetz und den Unternehmensrichtlinien. Auch wenn sich wirtschaftliche Nachteile für die CECONOMY AG oder Schwierigkeiten für einzelne Personen daraus ergeben: Rechtswidrige Anweisungen von Vorgesetzten sind nicht zu befolgen, sondern zu melden. Um regelgerechtes Verhalten sicherzustellen, machen wir uns mit den für uns wichtigen Gesetzen und Richtlinien vertraut und informieren uns über Neuerungen.

* * *

Ihre Ansprechpartner

Wenn Sie Fragen haben oder auf etwas hinweisen möchten, wenden Sie sich jederzeit an die Compliance-Organisation der CECONOMY AG.

CECONOMY AG

Dr. Georg Schmittmann

Vice President Group Compliance